

識者の見方

「法」を使わないといけな
いだらう。

主導権取る人材
融和優先で失う

野崎浩成・東洋大教授

3メガバンクの中でも
落ち度が際立つが、行内
融和を優先しすぎていた
のがこの敗北につながっ
た。行内で主導権を取ろ
うとする人がおらず、結
果、やるべきことができ
ていない。「融和路線」
は非常に聞こえが良い
が、事なかれ主義などの
文化的土壌になった。

三菱UFJフィナンシ
ヤル・グループ(FG)
は旧三菱銀行が企業カラ
ーの赤をとって「赤化戦
略」を取り、三井住友F
Gも住友銀行が主導権を
握った。合併した旧他行
へのリスクは当然重
要だが、いざという時は
イニシアチブをとって物
事を進めなければならな
い。

みずほの企業風土を変
えるには外部からトップ
マネジメントを招くなど
ある程度の「ショック療